**Ежегодный Открытый отчёт**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**мбоу « сРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ**

**МОНАКОВСКАЯ ШКОЛА»**

**О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2024 ГОД**

 Первичная профсоюзная организация МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Девиз профсоюза: ***«НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ»***, поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

**Профсоюз сегодня** – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

 Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,

 Положения о ППО,

 Коллективного договора,

 Плана работы профсоюза.

**Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной    защищенности работников и обучающихся.
2. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.
3. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.
4. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.
5. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.
6. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях системы образования.
7. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.
8. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях системы образования.

 Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Администрация нашей организации при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение Профсоюза. Представители Профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа».

Коллектив МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа» составляет 51 работник, из них членами профсоюзной организации является 29 человек.

 В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом. Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников.

В соответствии с уставом Профсоюза общее количество профсоюзного актива 11 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

В нашей организации оформлен профсоюзный стенд с информацией о работе профсоюзного комитета.

**1. Организационная работа.**

Профсоюзным комитетом была проведена определенная работа по привлечению в профсоюз работников МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа». На сайте нашей организации создана страница «Профсоюзная организация» (http://st-) печатаются материалы о деятельности профсоюзного комитета, был составлен план работы профсоюзного комитета школы. С поступившими на работу в МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа» проводится ознакомление с действующим коллективным договором.

В нашей организации имеется профсоюзный уголок, где «освещается» различная информация.

За отчётный период работы состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;

- коллективный договор и его выполнение;

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;

- охрана труда;

- проведение акций солидарности;

- финансовые вопросы;

- выделение материальной помощи;

Организуются традиционные праздники «День Учителя», «Новый год», «8 Марта».

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков. Проводится работа с ветеранами педагогического труда к празднику «День Учителя» вручаются цветы и небольшие сувениры.

**2. Развитие социального партнерства.**

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2024 году профсоюзная организация МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа» заключила новый Коллективный договор № 2/1/24/6 КД, принятый на собрании трудового коллектива и профсоюзном собрании первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа» 01.02.2024 г. на 2024-2027 гг. На основе рекомендаций Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2024г. в Коллективный договор МБОУ « Средняя общеобразовательная Монаковская школа» были внесены ряд изменений.

           В этом году работники нашей организации пользовались социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводил до сведения коллектива и директора школы решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза в 2024 году было соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, сокращении работников, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации,  режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам  школ.

          Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат. В 2024 году он принимал активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, являлся членом школьной аттестационной комиссии.

В течение 2024 года Профсоюзный комитет МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа»:

 осуществлял проверку соглашения по охране труда;

 контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

 проводил проверку оформления трудовых книжек;

 контролировал выполнение коллективного договора.

**3. Охрана труда и здоровья.**

Большое значение профком уделяет отдыху работников МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа» Старооскольского района. Это важное направление в деятельности профкома. В наличии имеются путёвки курортно-санаторного лечения в санаторий «Дубравушка» (г.Короча)

За отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

**4. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.**

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Администрация согласовывала с председателем профсоюзного комитета локальные акты учреждения.

Председатель профсоюзного комитета является членом рабочей группы по разработке нового Устава.

Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено соглашение по охране труда. Каждый работник ознакомлен с инструкциями по охране труда и прошёл обучение по охране труда.

С администрацией школы согласована тарификация и 2 раза в год утверждается в согласовании с профсоюзным комитетом распределение стимулирующей части заработной платы.

**5. Социальная деятельность.**

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с территориальным профсоюзом велась по следующим направлениям:

 проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;

 участие в решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий членов профсоюза;

 оказание материальной помощи членам профсоюза.

На заседаниях рассматривались вопросы распределение путёвок в санатории, детские лагеря.

**6. Профсоюзная солидарность.**

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Сохранение стабильного уровня членства стало возможным благодаря усилиям первичной профсоюзной организации работников МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа», направленным на поиск новых форм мотивационной работы.

В целом и на будущий год профком продолжит налаживать постоянные рабочие связи с коллективом в целом. Одной из главных задач профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа», наряду с мотивацией профсоюзного членства и привлечением новых членов профсоюза, остаётся полноценное информирование сотрудников МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа» о деятельности профкома. Работает страничка профкома на сайте МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа» (http:// https://stsh-monakovskaya.gosuslugi.ru/), имеется стенд «Профсоюзный вестник» где своевременно пополняется информация о работе профсоюза.

Это основные вопросы, которыми занимается профком, но за этим стоит каждодневный труд, не всегда поддающийся учету, труд большого числа людей нашей организации.

Это говорит в пользу определенной корпоративной солидарности наших сотрудников.

**7. Заключение.**

В представленном отчете довольно коротко изложены формы, методы работы и результаты деятельности профкома.

Представленный отчет свидетельствует, что в отчетный период практическая деятельность профсоюзного комитета была направлена на достижение уставной цели Профсоюза - повышение уровня жизни членов Профсоюза путем создания таких условий, которые позволяли бы в максимальной степени добиваться защиты законных прав и жизненных интересов членов Профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной

организации МБОУ «Средняя

общеобразовательная Монаковская школа» Л.В.Котенева